# QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE PER AFFIDO O ADOZIONE DI EQUIDI

*Scheda per il colloquio con la persona interessata*

Questo questionario aiuta chi propone un equide in affido o in adozione a raccogliere informazioni utili per valutare la compatibilità tra le esigenze dell'animale e la sistemazione proposta. Le risposte vanno considerate insieme alla documentazione disponibile, all'eventuale visita della struttura e agli accordi scritti tra le parti. La compilazione non costituisce, da sola, garanzia dell'idoneità del candidato.

Equide per cui si presenta la candidatura: _____

Data del colloquio: _____ Modalità: _____

## 1. Identità e contatti

Nome e cognome completi: _____

Comune e provincia di residenza: _____

Età (facoltativa, se non necessaria alla verifica dei requisiti) e professione/attività: _____

Telefono ed e-mail: _____

Documento d'identità verificato? ☐ Sì ☐ No Note: _____

## 2. Motivazioni e aspettative

Come ha conosciuto questo equide? (annuncio, passaparola, social o altro): _____

Per quali ragioni è interessato/a proprio a questo equide? _____

Quale tipo di vita e di gestione prevede per i primi 6–12 mesi? _____

Ha già valutato altri equidi senza concludere l'adozione o l'affido? Se sì, per quali motivi? _____

È disponibile a spiegare con chiarezza le proprie motivazioni e a fornire informazioni verificabili? ☐ Sì ☐ No

## 3. Esperienza concreta con gli equidi

Ha già detenuto o gestito equidi? Indicare quanti, per quanto tempo e in quale contesto: _____

Che cosa è successo agli equidi precedentemente detenuti o gestiti? (ad esempio, cessione, restituzione, decesso) Indicare circostanze e riferimenti verificabili, se disponibili: _____

Ha esperienza con equidi anziani, con patologie croniche o con difficoltà comportamentali? _____

Come si comporterebbe in caso di emergenza veterinaria? _____

Ha seguito corsi o percorsi formativi pertinenti? Quali? _____

## 4. Sistemazione proposta – dati verificabili

Indirizzo completo in cui vivrà l'equide: _____

La struttura è: ☐ di proprietà ☐ in affitto/comodato ☐ pensione/maneggio ☐ altro: _____

Se in affitto/comodato, è disponibile l'autorizzazione del proprietario? ☐ Sì ☐ No ☐ Non applicabile

Nome e contatti della struttura/gestore, se presente: _____

Codice aziendale/stalla, se applicabile: _____

Descrivere box/ricovero, dimensioni e condizioni: _____

Descrivere paddock/terreno, superficie approssimativa e possibilità di movimento: _____

Quali ripari sono disponibili? _____

Come sono realizzate e mantenute le recinzioni? _____

È disponibile a documentare la sistemazione con fotografie o a consentire una visita concordata? ☐ Sì ☐ No

## 5. Compagnia e gestione sociale

L'equide vivrebbe: ☐ da solo ☐ con altri equidi ☐ con altre specie (specificare): _____

Se sono presenti altri equidi, indicare numero, sesso, età e modalità di gestione: _____

Come verrebbe organizzato l'inserimento nel nuovo gruppo e il periodo di adattamento? _____

È consapevole che l'inserimento può richiedere gradualità e sorveglianza? ☐ Sì ☐ No

Come garantirebbe contatti sociali e gestione compatibili con le esigenze dell'equide? _____

## 6. Assistenza sanitaria

Veterinario di riferimento (nome e zona): _____

Maniscalco/pareggiatore di riferimento (nome e zona): _____

È disponibile a fornire contatti per referenze, previo consenso delle persone interessate? ☐ Sì ☐ No

Come intende gestire visite preventive, dentista, vaccinazioni e altri interventi necessari? _____

Come affronterebbe una patologia o una necessità sanitaria che richieda cure prolungate? _____

## 7. Tempo e responsabilità quotidiana

Quanto tempo può dedicare realisticamente ogni giorno alla gestione dell'equide? _____

Chi se ne occuperebbe durante vacanze o assenze prolungate? _____

Chi interverrebbe in caso di malattia o impedimento improvviso? _____

La persona di supporto è informata e disponibile? ☐ Sì ☐ No ☐ Non applicabile

Come verrebbe garantita la continuità della gestione quotidiana? _____

## 8. Attività previste e limiti dell'equide

Quale vita prevede per l'equide? ☐ compagnia ☐ attività da terra ☐ passeggiate ☐ lavoro montato ☐ altro

Se sono previste attività, descriverle e indicare chi le svolgerà: _____

È disposto/a ad accettare che l'equide non sia montabile o non possa svolgere le attività desiderate? ☐ Sì ☐ No

Come si regolerebbe se le condizioni fisiche o comportamentali imponessero di modificare le attività? ____

## 9. Costi e gestione degli imprevisti

Ha stimato i costi mensili di mantenimento nella propria zona? ☐ Sì ☐ No

Quali sono le principali voci di spesa previste? _____

Come farebbe fronte a una spesa veterinaria urgente e rilevante? _____

Ha esperienza nella gestione di coliche, zoppie, laminite o patologie croniche? Descrivere: _____

Qual è il piano alternativo qualora le risorse economiche o logistiche cambiassero? _____

## 10. Contesto familiare e rete di supporto

Le persone conviventi sono informate e favorevoli? ☐ Sì ☐ No ☐ Non applicabile

Chi parteciperà concretamente alla gestione? _____

È disponibile una rete di supporto in caso di necessità? Descrivere: _____

## 11. Benessere e periodo di adattamento

È consapevole che l'adattamento a un nuovo ambiente può richiedere settimane o mesi? ☐ Sì ☐ No

Come gestirebbe stress, diffidenza o comportamenti inizialmente difficili? _____

Come intende informarsi sulle esigenze etologiche e sulla comunicazione equina? _____

Quali professionisti contatterebbe in caso di difficoltà nella gestione? _____

## 12. Aspetti contrattuali, controlli e tutela contro cessioni improprie

È disponibile a sottoscrivere un accordo scritto di affido o adozione con condizioni chiare? ☐ Sì ☐ No

Comprende la differenza tra affido e adozione e le responsabilità previste dall'accordo? ☐ Sì ☐ No

È disponibile a concordare una visita preventiva della sistemazione e verifiche successive ragionevoli? ☐ Sì ☐ No

È disponibile a inviare aggiornamenti concordati sul benessere e sulle condizioni dell'equide? ☐ Sì ☐ No

Si impegna a non vendere, commerciare, trasferire o cedere l'equide a terzi in contrasto con l'accordo? ☐ Sì ☐ No

Se non potesse più occuparsene, accetterebbe di contattare prima la parte cedente e rispettare la procedura concordata? ☐ Sì ☐ No

È disponibile a comunicare tempestivamente cambi di indirizzo o di sistemazione dell'equide? ☐ Sì ☐ No

Come garantirebbe che l'equide non venga trasferito a commercianti o a soggetti non verificati? _____

Eventuali precedenti cessioni o trasferimenti di equidi: indicare circostanze e documentazione disponibile: __

## 13. Trasporto

È consapevole di chi sosterrà le spese di trasporto secondo gli accordi? ☐ Sì ☐ No

Chi organizzerà il trasporto? _____

Nome e contatti del trasportatore/servizio, se già individuato: _____

Come verranno verificati idoneità del mezzo, documentazione e condizioni di benessere durante il trasporto? __

## 14. Referenze e verifiche

Può fornire almeno due referenze verificabili (ad esempio veterinario, maniscalco, gestore di struttura, allevatore o istruttore)? ☐ Sì ☐ No

Referenza 1 – nome, ruolo e contatto: _____

Referenza 2 – nome, ruolo e contatto: _____

Autorizza a contattare le referenze indicate per verificare le informazioni pertinenti alla candidatura? ☐ Sì ☐ No

Altre informazioni o documenti utili alla valutazione: _____

## Valutazione conclusiva

☐ Da approfondire ☐ Idoneità da verificare con visita/documenti ☐ Non procedere al momento

Elementi positivi rilevati: _____

Dubbi o verifiche da completare: _____

Documenti o verifiche concordati e relative scadenze: _____

Note: _____

## Nota da condividere con il candidato

L'affido o l'adozione vengono valutati sulla base della compatibilità tra le esigenze dell'equide, le condizioni offerte e le informazioni verificabili. La compilazione del questionario non comporta automaticamente l'accettazione della candidatura. La decisione va presa senza pressioni e formalizzata in un accordo scritto che chiarisca responsabilità, condizioni di gestione, controlli concordati e modalità di restituzione o ricollocamento, se previste.

Nota sulla riservatezza: raccogliere e conservare solo i dati necessari alla valutazione della candidatura, informando l'interessato sulle finalità e sulle modalità di trattamento e proteggendo le informazioni personali.